

「利益を生み出す人材」を確保するための ダイバーシティ採用ノウハウセミナー ～外国人留学生の採用に向けて～

圧倒的な人材不足が続く中でも、「利益を生み出す」人材を確保することは可能です。
多様な人材を採用し、自社の発展につなげるノウハウをご紹介します。
またトークセッションでは、外国人留学生の採用を進めている企業、その企業で活躍している外国人社員、日本での就職を希望している外国人留学生の生の声をお届けします。

お申込み

令和元年

2019年

7月18日(木)
18:00～20:30 (2部制)



①18:00～19:10

第1部 ダイバーシティ採用 ノウハウセミナー

1. 人材確保の概要
2. 採用ノウハウ～企業の魅力の明確化～
3. 採用ノウハウ～効果的な魅力発信の仕方～
4. 外国人材採用の4つのメリットの紹介

②19:20～20:30

第2部 トークセッション (外国人採用企業、外国人社員、外国人留学生)

5. 外国人雇用のポイント
6. 質疑応答

定員 / 25名(先着順) 参加費 / 無料

対象者 / 大阪府内に本社または事業所を有する ものづくり企業等の経営者・
人事担当者の方 など

会場 / クリエイション・コア東大阪 北館3階 309会議室

詳細・お申込方法についてはウラ面をご覧ください

主催: 大阪府(【地方創生推進交付金事業】グローバル人材(外国人留学生)採用・定着支援事業)・MOBIO(ものづくりビジネスセンター大阪)
本事業はグローバル人材(外国人留学生)採用・定着支援共同企業体が大阪府より委託され運営しています。
(代表構成員: 株式会社学情、構成員: 株式会社クオリティ・オブ・ライフ、一般財団法人大阪労働協会、公益財団法人大阪産業局)

第1部 ダイバーシティ採用ノウハウセミナー

1. 人材確保の概要

- ①採用・定着・育成について

2. 採用ノウハウ～企業の魅力の明確化～

- ①経営者の哲学、思いや地域社会への貢献など、様々なものが企業の魅力となりうる
- ②企業の内側からでは認識しづらい魅力

3. 採用ノウハウ～効果的な魅力発信の仕方～

- ①求職者の求めるものは様々
- ②伝えたい対象に合わせた発信方法
- ③最も効果的な発信方法

4. 外国人材採用の4つのメリット

- ①4つのメリット紹介

第2部 トークセッション

採用担当者への質問 外国人社員への質問 留学生への質問

5. 外国人雇用のポイント

- ①募集・採用について
- ②配属・評価について
- ③教育・育成・活躍について
- ④職場環境整備、生活支援について

6. 質疑応答

講師プロフィール



株式会社クオリティ・オブ・ライフ
原田 大資

日本語講師・心理学講師を経験後、中小企業の新卒採用支援を行う。

「本質的でわかりやすい」「具体的で取り組みやすい」をモットーに、企業の組織活性・人材の採用・定着・育成分野におけるコンサルティング、セミナーを数多く担当し、「どうすればいい人材が採用できるか」「どこに人材がいるか」「良い企業、強い企業、伸びる企業をどのように作るか」について多くの知見を持つ。

◎お申込み◎

<https://forms.gle/Z9Ar7qtJcBj24sLJ8>



上記よりお申し込みください。

※車椅子でご参加になる場合等は、事前にお申し出ください。

◎会場のご案内◎

〒577-0011 大阪府東大阪市荒本北1-4-17
地下鉄中央線長田駅 3番出口から北東に約800m
近鉄けいはんな線荒本駅 1番出口から北西に約400m
※東大阪市総合庁舎の西隣です。



◎お問い合わせ先◎

大阪府外国人留学生採用支援事務局(株式会社クオリティ・オブ・ライフ)

〒541-0054 大阪府大阪市中央区南本町3-3-22

TEL:06-6282-7856 FAX:06-6282-7528 メール: harada@qol-inc.com (担当:大阪支社 原田)

※お申込みいただきました個人情報は各主催と共有し、プライバシーポリシーに記載の目的達成に必要な範囲内で適切に取り扱います。