

## 中小企業の皆さま!

「働き方改革」への対応はお済ですか?

# 臭くわかる「働き方改革」 ~皆さまのお悩みにお応えします~

本年4月から働き方改革関連法が順次施行されています。特に、来年4月からは、時間外労働の上限規制が中小企業にも適用されることとなり、従業員の労務管理や36協定の届け出など、どうすればよいのかお悩みではありませんか。

本セミナーは、3回シリーズでお届けしている第3回目になります。今回は、働き方関連法に関する各種支援や助成金などについて説明します。

セミナー終了後には、個別相談会(先着順)も実施しますので、"魅力ある職場作り" に是非お役立てください。

## <こんな企業様におススメ>

- ☑ 働き方改革関連法の内容を知りたい
- ☑ 事業主として必要となる対応策・支援策について知りたい

### 【日 時】第3回:令和元年12月16日(月) 18:00~20:30

(内容) ◆大阪働き方改革推進支援・賃金相談センターが実施した支援事例紹介

◆厚生労働省 (雇用安定、職場改善、両立支援、能力向上) が取り扱う各種助成金の紹介

《セミナー:18:00~19:30 個別相談会:19:30~20:30(先着2社)》

※第1回、第2回は、それぞれクリエイション・コア東大阪で開催します。

詳細は、ホームページ等でご確認ください。

- ・第1回:令和元年10月24日(木) 18:00~(労働時間法制の見直しについて)
- ・第2回:令和元年11月20日(水)18:00~(雇用形態に関わらない公正な待遇の確保)

URL: http://www.m-osaka.com/jp/mobio-cafe/detail/002214.html

【会 場】大阪産業創造館 6 階 会議室AB (大阪市中央区本町1丁目4-5)

【講師】大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター(大阪労働局委託) 社会保険労務士 今村 武司 氏

【参加対象】ものづくり中小企業経営者、企業幹部、リーダー、人事担当者など

【定員】30名

【申 込】下記URL又は裏面申込書をFAXしてください

 $U\ R\ L\ : \underline{https://www.shinsei.pref.osaka.lg.jp/ers/input?tetudukiId=2019100042}$ 

【主 催】MOBIO (ものづくりビジネスセンターおおさか)、大阪労働局、 、 大阪産業創造館(公益財団法人大阪産業局)

#### 【12月16日 MOBIO-Café 申込書】

テーマ: 「良くわかる「働き方改革」 ~皆さまのお悩みにお応えします~(第3回) FAX:06-6210-9504 大阪府ものづくり支援課 吉田 行

- ※HP: https://www.shinsei.pref.osaka.lg.jp/ers/input?tetudukiId=2019100042からもお申込みいただけます。 ※19:30より個別相談会(申込制・先着2社)を開催します。
  - ⇒また、大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター専門家による出張訪問相談も可能です。
- ※ご記入いただいた個人情報は、主催者間で共有するとともに、当日の受付・連絡、当日配付する 参加者名簿(企業名・氏名・PR)作成等、本イベントの目的及び今後の調査並びにイベント情報の 提供のために使用し、他の目的には使用しません。
- ※MOBIOは大阪府・(公財)大阪産業局・(株)コンベンションリンケージの3者で運営しています。

参加日 (参加される日をOで 囲んでください)	令和元年12月16日(月)						
参加者氏名 <b>(</b> フリガナ <b>)</b>					企業名 部署•役職		
所在地	(〒	-	)		業種・業務内容		
電話番号	(	)	_		E-mail		
FAX番号	(	)	_		個別相談	口申し込む	□不要
個別相談の内容 (相談内容を簡単 に記載ください)							

- ※氏名、企業名は、当日参加者へ配布します。
- ★「大阪働き方改革推進支援・賃金相談センター」からの出張訪問相談:□申し込む □不要 ※申し込みいただきました企業様へは、後日、大阪働き方改革推進支援・賃金相談センターから連絡いたします。

#### ●交通アクセス

- ▶電車をご利用の場合
- Osaka Metro 中央線、 堺筋線の堺筋本町駅から、 徒歩約5分
- ※自動車でお越しの場合、 地下にある有料駐車場をご 利用頂けますが、満車の場 合もありますので、できる 限り公共交通機関をご利用 ください。

#### <u>URL</u>

http://shisetsu.sansokan.j p/floor/f b3.html

